

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran mengenai efektifitas pengawasan guru di SMK PGRI 2 Cimahi memiliki tingkat pengawasan yang efektif
2. Gambaran mengenai disiplin kerja di SMK PGRI 2 Cimahi memiliki tingkat disiplin kerja yang tinggi.
3. Gambaran mengenai tingkat kinerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi memiliki tingkat kinerja yang Tinggi.
4. Terdapat pengaruh sedang antara efektivitas pengawasan terhadap kinerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi.
5. Terdapat pengaruh sedang antara tingkat disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi.
6. Terdapat pengaruh kuat antara efektivitas pengawasan dan tingkat disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas. Implikasi dan saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut.

1. Berdasarkan pengolahan data yang diperoleh dari hasil penelitian, gambaran efektifitas pengawasan di SMK PGRI 2 Cimahi yaitu ada dalam kategori efektif, namun pengawasan dengan indikator pemeriksaan memiliki skor terendah. Berdasarkan hal itu, kepala sekolah atau pimpinan harus lebih bisa memperhatikan kinerja guru agar lebih optimal.
2. Berdasarkan pengolahan data yang diperoleh dari hasil penelitian, gambaran tingkat disiplin kerja ada dalam kategori tinggi, namun disiplin kerja dengan indikator ketaatan pada standar kerja memiliki

skor terendah. Berdasarkan hal itu, disini kepala sekolah atau pimpinan seharusnya memperhatikan ketaatan guru terhadap peraturan yang berlaku serta rasa tanggung jawab guru, serta tidak membedakan jenis sanksi kepada semua guru supaya tidak ada kecemburuan sosial dan meningkatkan profesionalisme guru.

3. Gambaran variabel kinerja guru memiliki hasil pada kategori tinggi, namun kinerja guru dengan indikator kecepatan/ketepatan kerja memiliki skor terendah. Maka dari itu guru harus meningkatkan kecepatan baik itu dalam mengumpulkan RPP, silabus, atau laporan kerja serta ketepatan dalam masuk ataupun keluar jam kerja, agar kinerja guru lebih baik lagi.